



Samen ondernemend

Verslag Aanvullende Algemene ledenvergadering en Masterclass Mike Visser

Datum: Dinsdag 6 juli 2021

Plaats: The Duckout en Online: Zoom

Aanwezig:

Bestuursleden:

Ed Veldman (penningmeester / dagvoorzitter); Quido van Opzeeland; Henk van de Wall.

Leden: Carmen Meester; Dennis de Haan; Ineke de Moor; Erik Aarts; Ton de Groot

Online: Anja Straathof; Hans Klein Obbink; Jorien Waanders

Opening

Ed geeft een toelichting op het besluit van het bestuur om deze aanvullende ledenvergadering te organiseren. In de ALV van 8 juni 2021 is verzuimd om de leden te informeren over en goedkeuring te vragen voor:

- . Beleidswijziging met betrekking tot de bijeenkomsten.
- . De begroting 2021-2022.
- . Contributieverhoging 2022.
- . Goedkeuring kascontrole en voorgestelde decharge van het bestuur.
- . Bestuurswisselingen.

Aansluitend aan deze ALV volgt na de pauze: de masterclass 'Bitsing en online branding voor groei', door Mike Visser, docent InHolland en The Bitsing Company.

De voor vanavond geplande FlitsPres door Herman Sars wordt doorgeschoven naar een later moment.

1) Notulen jaarvergadering 8 juni 2021

Goedgekeurd.

2) Beleidswijzigingen bijeenkomsten

Overwegingen van het bestuur:

Het ledental is dramatisch teruggelopen, van 98 in 2017 naar 44 dit jaar. Om te voorkomen dat we straks een vereniging zijn met voldoende financiële middelen maar zonder leden, stelt het bestuur zich tot doel om het ledental te laten groeien naar 100 in 2023. De volgende mogelijkheden zijn onder de loep genomen:

- . Leden introduceren leden: Blijft bestaan maar er wordt weinig gebruik van gemaakt.
- . Ondernemersmarkt(beurs): Interessant voor leden maar heeft slechts een of twee nieuwe leden opgeleverd.
- . Ondernemersprijzen: Zet ZP-NET wel op de kaart maar levert geen nieuwe leden op.
- . Marketing Social Media: We hebben drie maanden professionele ondersteuning ingehuurd. In die periode is actuele content geplaatst op LinkedIn, Facebook, Instagram en Twitter. Het heeft geen nieuwe leden opgeleverd dus daarmee gestopt.
- . Bijeenkomsten:
 - . Met een enquête en een belronde onder de leden is komen vast te staan dat:
 - . De onderwerpen worden niet door iedereen interessant gevonden.
 - . Het is te weinig vernieuwend.
 - . Het is meer een presentatie van leden onder elkaar en er zijn weinig spontane aanmeldingen voor een pitch.
 - . De locatie is te gehorig en te open.
 - . Het zijn altijd dezelfde deelnemers.

Een andere opzet van de bijeenkomsten lijkt de meest kansrijke manier om het aantal leden te laten groeien. Het bestuur is daarmee aan de slag gegaan:

- . Pitch is vervangen door de FlitsPres
- . We zijn externe sprekers gaan uitnodigen om een masterclass of keynote te verzorgen. Deze koerswijziging kost geld dat in de begroting wordt verantwoord.
- . We kiezen een meer besloten locatie.

Het bestuur stelt voor om op deze ingeslagen weg door te gaan en voorafgaande aan de ALV 2021 (maart 2022) het nieuwe beleid te evalueren.

De aanwezige leden gaan akkoord met de voorgestelde beleidswijzigingen.

3) Decharge bestuur

Op advies van de kascommissie besluiten de aanwezige leden:

Het financieel verslag over het verenigingsjaar 2020 goed te keuren en het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financieel beleid over het jaar 2020.

4) Aftreden en benoeming bestuursleden

Ewout Franse heeft een jaar de taak van interim-voorzitter op zich genomen. Deze termijn is per 1 juli verlopen. Ewout rondt een opleiding af en vervolgt zijn carrière in loondienst. Hij blijft wel als ondernemer actief maar heeft geen tijd meer om zijn termijn als interim-voorzitter te verlengen. Ed bedankt Ewout voor zijn bijdrage in het bestuur en zal dit ook persoonlijk aan hem overbrengen.

Quido heeft aangegeven te gaan stoppen als algemeen bestuurslid. Hij blijft aan als interim tot een opvolger is gevonden.

Het bestuur draagt Henk van de Wal voor als algemeen bestuurslid. Henk draait al sinds 1 februari 2021 mee als ad-interim algemeen bestuurslid. De aanwezige leden gaan akkoord met zijn benoeming.

Een en ander betekent dat we op zoek zijn naar:

- . Voorzitter
- . Secretaris
- . Algemeen bestuurslid

Kandidaten kunnen zich melden bij het bestuur.

5) Begroting 2021/2022/2023

Ed geeft een toelichting op de begroting:

- . Er worden kosten gemaakt voor de sprekers (zie boven).
- . Met het vertrek van Ineke en Anja uit het bestuur is er een gat gevallen. Daardoor

worden kosten gemaakt voor ondersteuning.

- . Als vereniging maken wij deel uit van het Haarlemmermeers Ondernemers Platform. Besloten wordt om op een later moment over nut en noodzaak van deelname aan het HOP te spreken.

De aanwezige leden gaan akkoord met de voorgestelde begroting.

6) Vaststellen contributie 2022

De aanwezige leden gaan akkoord met de door het bestuur voorgestelde contributieverhoging van € 2,50. De optie om geen contributie te heffen in 2022 i.v.m. de mindere financiële situatie van een aantal klein-zelfstandigen, krijgt onvoldoende steun.

De nieuwe contributie (2022) bedraagt € 47,50 per jaar.

7) Wvttk

Er is behoefte aan meer en betere communicatie naar de leden. We communiceren daarom voortaan nog maar via 1 kanaal: www.zpnet.nl. De website www.ZPHM.nl is na 1 juli niet meer beschikbaar voor ZP-NET. Henk en Ineke zijn immers begonnen met het professionaliseren van de website. De nieuwsbrief zal worden verbeterd en worden uitgebreid met:

- . Een stukje “van het bestuur”
- . Een ZP-NET-lid stelt zich voor.”

Dennis vraagt of er naast de website ook nog flyers beschikbaar zijn met informatie over ZP-NET. Die zijn er waarschijnlijk nog wel, vragen we na bij Ewout. Wel ontstaat er een discussie of de flyers nog up-to-date zijn. Er is behoefte aan een discussie over de gewijzigde rol van ZP-Net. Daarbij wordt genoemd:

- . Afstappen van het oorspronkelijk idee van wijkgericht werken.
- . Niet verplicht maar wel een wat minder vrijblijvend lidmaatschap.
- . De eigen pitch meer naar de voorgrond, daarbij kan worden aangesloten op een initiatief voor het trainen in pitchen waar Henk bij betrokken is.
- . Meer de resultaten belichten en tonen van het nut van netwerken binnen ZP-NET.

8) Hulpvraag

De suggestie wordt gedaan om na te denken over een andere naam voor Hulpvraag, bijvoorbeeld Verzoekvraag in plaats van Hulpvraag.

Carmen is op zoek naar meerdere leslokalen in Hoofddorp voor haar bedrijf Talenmeester. Het moet permanent beschikbaar zijn. Oppervlakte 150-200 m2.

Carmen is te bereiken op haar mobiel: 06-10064361 of op info@talenmeester.nl

Ed sluit de vergadering, na de koffie volgen we de masterclass: “Bitsing en online branding voor groei” van Mike Visser.

Erg interessante methode voor groei gebaseerd op gevalideerde doelen van de Bitsingmethode met als doel 200% omzetgroei . De presentatie van Mike wordt nagezonden.